



OIARTZUNGO
UDALA

OIARTZUN

2023-2027



La comunidad de Oiartzun la conformamos la ciudadanía, las asociaciones, los agentes sociales y económicos y el Ayuntamiento. Las prioridades, intereses, acciones, opiniones e ideas de todas y todos son fundamentales para el desarrollo de nuestro ecosistema.

Queremos mejorar la vida de toda la ciudadanía. Queremos un pueblo igualitario, vivo, sostenible y euskaldun. Y para ello hemos definido los objetivos que queremos alcanzar en los próximos cuatro años y las líneas de trabajo que vamos a poner en marcha. Lo vamos a hacer en estrecha colaboración con las y los oiartzuarras y con los agentes sociales y económicos del municipio. Porque para responder a los retos que tenemos será imprescindible aunar fuerzas y trabajar en la misma dirección.

*Joana Mendiburu Garaiar
Alcaldesa de Oiartzun*



1. Bizitza duinak, komunitate bizi eta anitzak sustatzea Oiartzun berdinzalean

1. Vidas dignas, comunidades vivas y diversas en un Oiartzun igualitario

- ▶ Dar a conocer los servicios para el bienestar de la ciudadanía
- ▶ Reorganizar el área de bienestar social
- ▶ Fortalecer el servicio de cuidados público-comunitario en colaboración con los agentes locales
- ▶ Prevenir situaciones de desprotección de menores
- ▶ Prevenir y dar respuesta a situaciones de exclusión y emergencia
- ▶ Ejecutar y evaluar líneas de trabajo, proyectos y acciones del plan de igualdad 2022-2025
- ▶ Diseñar y poner en marcha el nuevo plan de igualdad 2025-2029
- ▶ Fomentar la relación con las asociaciones juveniles para que se sientan identificadas con las iniciativas locales
- ▶ Incidir en la transmisión de los valores locales para crear un pueblo educativo

2. Herriko kulturgintza eta ondarearen aro berria garatzea, euskara ardatz

2. Desarrollo de la nueva era de la cultura y del patrimonio local, con el euskera como eje central

- ▶ Definir la política cultural y el plan de acción municipal en colaboración con los agentes locales
- ▶ Reorganizar la biblioteca y fomentar la lectura en colaboración con los agentes del municipio
- ▶ Destinar locales municipales a actividades culturales
- ▶ Lograr la referencialidad en la cultura vasca
- ▶ Recoger y difundir el patrimonio local
- ▶ Adoptar medidas para fomentar el euskera
- ▶ Definir las funciones de la radio local y estructurar la oferta
- ▶ Poner en valor y fomentar las fiestas de la localidad

3. Herritarrak udalarekin eskuz esku lanean aritzea, komunikazio zuzen eta gardenean

3. Trabajar en estrecha colaboración con la ciudadanía, en comunicación directa y transparente

- ▶ Reformular la participación
- ▶ Garantizar la transparencia de la actuación municipal
- ▶ Revisar el plan de comunicación municipal y ejecutar el nuevo plan de acción: web, canales dirigidos a la juventud, vídeos...
- ▶ Crear la marca municipal
- ▶ Seguir avanzando en la implantación de la administración electrónica

4. Herritarren kohesiorako harreman sareak ehuntzea

4. Tejer redes para la cohesión ciudadana

- ▶ Promover hábitos de vida saludables de la población
- ▶ Incluir las propuestas desde una perspectiva feminista en el plan de acción del área de deportes
- ▶ Aprovecha la interculturalidad para convertir Oiartzun en un pueblo de acogida
- ▶ Elaborar un plan de acción de cruce generacional para garantizar la transmisión de valores y patrimonio cultural
- ▶ Crear un espacio de mediación para problemas vecinales y comunitarios

TERRITORIO



1. Energia eta elikadura burujabetza hauspotzea

1. Fomentar la soberanía energética y alimentaria

- ▶ Diseñar un plan sostenible que conduzca Oiartzun hacia la soberanía energética en colaboración con los agentes públicos
- ▶ Redacción del plan energético municipal
- ▶ Diseñar un plan sostenible que lleve a Oiartzun hacia la soberanía alimentaria en colaboración con los agentes públicos
- ▶ Elaborar un plan de acción al plan de movilidad municipal

2. Herriko azpiegiturak hobetzea eta egokitzea

2. Mejorar y adaptar las infraestructuras municipales

- ▶ Crear nuevas infraestructuras y revisar las existentes para las necesidades de la población: infraestructuras deportivas y culturales, necesidades de los barrios...
- ▶ Analizar la política de vivienda. Compartir propuestas existentes con la ciudadanía y proponer aportaciones innovadoras
- ▶ Cuidar y replantear el uso de los jardines y parques
- ▶ Avanzar hacia un urbanismo más accesible e inclusivo
- ▶ Reflexionar sobre aseos y vestuarios en edificios municipales

3. Oiartzun herri jasangarria eta ingurumenarekiko abegikorra izatea

3. Un municipio sostenible y respetuoso con el medio ambiente

- ▶ Analizar la recogida selectiva de residuos y elaborar un plan de mejora
- ▶ Realizar una gestión sostenible y de aprovechamiento de los montes y bosques en colaboración con la Diputación y la ciudadanía
- ▶ Elaborar un plan de gestión a largo plazo de los arroyos y ríos
- ▶ Realizar un estudio de reducción de ruidos
- ▶ Hacer un estudio de la contaminación lumínica

4. Herriko ekonomia indartzea

4. Fortalecer la economía local

- ▶ Dar pasos para ser un municipio referente para las empresas de economía social
- ▶ Preservar los espacios industriales del municipio
- ▶ Elaborar un plan de promoción del comercio local

ORGANIZACIÓN



1. Udaleko zuzeneko arreta-zerbitzua eroso, irisgarria eta gertukoa bihurtzea

1. Un servicio de atención a la ciudadanía cómodo, accesible y cercano

- ▶ Crear un punto de atención ciudadana e informar a la ciudadanía
- ▶ Definir y ejecutar la naturaleza del servicio de atención y la organización del personal
- ▶ Avanzar en la administración electrónica teniendo en cuenta la brecha digital
- ▶ Estudiar la posibilidad de acercar la atención municipal a los barrios

2. Udaleko diru-kontuen orekari eustea

2. Mantener el equilibrio de las cuentas municipales

- ▶ Actualizar el plan estratégico de subvenciones
- ▶ Renovar el inventario de bienes de propiedad municipal
- ▶ Revisar las ordenanzas fiscales para establecer la presión fiscal en función de la renta

3. Udaleko antolaketa berritu eta langileen egoera egonkortzea

3. Renovar la organización municipal y estabilizar la situación del personal

- ▶ Reorganizar el funcionamiento interno del Ayuntamiento
- ▶ Redactar el plan de igualdad municipal
- ▶ Realizar una valoración de los puestos de trabajo del personal municipal
- ▶ Estabilizar el personal municipal y revisar las condiciones de trabajo
- ▶ Mejorar la comunicación interna y aprobar el plan de comunicación interno
- ▶ Redactar el plan de formación del personal municipal
- ▶ Realizar un plan de gestión del conocimiento municipal para el mantenimiento y transferencia del conocimiento